

Visie

Stichting Werk Plus Ervaring is een kleine, flexibele organisatie in dienstverlening met een brede kring van netwerkpartners en gekwalificeerde senioren die direct inzetbaar zijn vanuit samenwerkingsverbanden. Onze Stichting is opgericht op initiatief van een aantal maatschappelijk betrokken 'oudere' werkzoekenden, die van mening zijn dat het traditionele spel van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt niet meer aansluit bij de behoeftes van de werkzoekende met veel werkervaring en van de werkgevers. De traditionele werkwijze vergroot de afhankelijkheid en passiviteit. Stichting Werk Plus Ervaring gooit het roer om en kiest voor een andere weg, zonder al te veel overheidsdruk en bureaucratie. Stichting Werk Plus Ervaring streeft naar:

- actieve werkzoekenden met regie over de eigen loopbaan
- maatschappelijk rendement
- outcome in plaats van output

Missie

Actieve werkzoekende met regie over eigen loopbaan

Ons doel is om voor werkzoekenden met veel werkervaring zodanige voorwaarden te creëren dat zij zelf sturing kunnen geven aan hun eigen re-integratie op de arbeidsmarkt. Het leren nemen van initiatief heeft een directe invloed op het eigen leven en de leefomgeving. Wij willen werkzoekenden ondersteunen bij het ontwikkelen van de benodigde vaardigheden en hen op die manier kansen en perspectief bieden. Het gaat ons er om de eigen kracht van mensen aan te boren en zo de zelfsturing te vergroten.

Doelstelling

Stichting Werk Plus Ervaring wil bovenstaande missie realiseren door middel van een tweesporenbeleid:

- het informeren en ondersteunen van werkzoekenden om hun kansen op betaalde- of maatschappelijke arbeid te vergroten, waaronder het ontwikkelen van vaardigheden in het nemen van eigen initiatief opdat de regie over de eigen loopbaan wordt hernomen of behouden;
- kansen en mogelijkheden creëren op de arbeidsmarkt, waaronder het opzetten van leerwerkbedrijven, het beschikbaar stellen van kennis en ervaring aan het bedrijfsleven en het leveren van een bijdrage aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

Kernwaarden

Slagkracht

Stichting Werk Plus Ervaring gaat samen met gemotiveerde werkzoekenden, private partners, instellingen en overheden aan de slag. Het percentage oudere werkzoekenden dat succesvol op de arbeidsmarkt re-integreert kan alleen worden verhoogd door zelf actief te zijn en daadkracht te tonen. Met praten en papieren alleen komt niemand een stap vooruit. Daarom willen wij daadkracht tonen in de manier waarop we ons werk doen, deze actieve houding uitstralen en doorgeven aan werkzoekenden.

Verbinding

Stichting Werk Plus Ervaring staat voor de kracht van verbinding. Verbinding staat voor:

- samenwerking: met burgers, overheid, private instellingen en andere organisaties;
- het zoeken van overeenkomsten en samenhang in plaats van een focus op verschillen;
- het delen van kennis, vaardigheden en visie met partners;
- het koppelen van senioren aan junioren, bijvoorbeeld in leerwerkbedrijven.

Innovatie

Als je met minder middelen méér resultaten wilt boeken, moet je vernieuwend durven zijn. De belangrijkste vernieuwende kwaliteiten van Stichting Werk Plus Ervaring zijn:

- het zoeken van allianties met nieuwe samenwerkingspartners buiten de overheid;
- het inzetten van flexibel personeel uit een pool van gekwalificeerde senioren;
- het investeren in bestaande informele netwerken;
- een bestuur dat zelf actief op zoek gaat naar projecten en uitdagingen die passen binnen de filosofie van Stichting Werk Plus Ervaring.

Rendement

Het rendement van ons werk zit hem niet in de eerste plaats in de hoeveelheid geld die wij overhouden na de afronding van een project, maar in de waarde voor de werkzoekenden, het bedrijfsleven, de gemeenten en de lokale samenleving. We vinden het belangrijk om te kunnen vertellen dat werkzoekenden het heft in eigen hand hebben genomen en daardoor een baan hebben gevonden; dat kwetsbare jongeren met support van oudere werkzoekenden hun kwaliteiten en kennis kunnen vergroten en zo betere kansen krijgen op de arbeidsmarkt; dat de gemeenten met behulp van de inzet van oudere werkzoekenden een antwoord kunnen geven op allerlei maatschappelijke vraagstukken; en dat het bedrijfsleven het rendement ziet groeien door gebruik te maken van de kwaliteiten, kennis en ervaring van oudere werkzoekenden.

Kwaliteit

Bij de keuze van projecten, bij het selecteren van de meest geschikte senioren voor de klus en bij de uitvoering en begeleiding van het werk staat kwaliteit voorop. Kwaliteit betekent voor ons maximaal investeren, niet in uiterlijk vertoon en een glimmende façade maar daar waar het volgens ons hoort: in de werkzoekenden, in het project en in de samenleving.